

Sotsiaalministeerium
Eesti Haigekassa

Eesti Haiglate Liit
Eesti Kiirabi Liit

Eesti Arstide Liit
Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit
Eesti Õdede Liit

Kollektiivleping

Käesolev kollektiivleping (edaspidi nimetatud Leping) on sõlmitud vabatahtliku kokkuleppe ja vastastikuse usalduse alusel järgmiste poolte vahel: tervishoiu korralduse ja rahastamise eest vastutajad – Sotsiaalministeerium ja Eesti Haigekassa; töandjate esindajad – Eesti Haiglate Liit, Eesti Kiirabi Liit; töötajate esindajad – Eesti Arstide Liit, Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit, Eesti Õdede Liit (edaspidi nimetatud Pooled).

Pooled peavad esmatähtsaks kvaliteetse õigeaegse arstiabi ja õendusabi kättesaadavust kõigile patsientidele, võtavad eesmärgiks tervishoiutöötajate töökoormust järgmistel aastatel mitte tõsta ja lähtuvad demokraatlikus ühiskonnas tunnustatud sotsiaalse dialoogi põhimõtetest, et tagada tervishoius töörahu.

Leping on sõlmitud teadmises, et

1. Vabariigi Valitsus kehtestab Eesti Haigekassa tervishoiuteenuste loetelud, mille kõikides teenuste hindades sisalduvad järgmised palgakomponendid:
 - a) alates 01.01.2019. a: arsti puhul 12,50 eurot tunnis, õe puhul 7,50 eurot tunnis ning hooldustöötaja puhul 4,70 eurot tunnis;
 - b) alates 01.01.2020. a: arsti puhul 13,50 eurot tunnis, õe puhul 8,10 eurot tunnis ning hooldustöötaja puhul 5,00 eurot tunnis;
2. Arst-residentidele ja teistele tervishoiutöötajatele, kelle töötasu rahastatakse riigieelarvest, tagatakse vähemalt käesolevas kollektiivlepingus kokkulepitud tunnitase alammääradele vastav summaarne palgakulu.

1. Üldsätted

1.1. Lepingus kasutatakse mõisteid järgmises tähenduses:

- 1.1.1. Arst – arsti kutsega isik, kes töötab arsti kvalifikatsiooni nõudval ametikohal;
- 1.1.2. Arst-resident – residentuuris eriala omandav arst;
- 1.1.3. Eriarst – eriarstina registreeritud isik, kes osutab eriarstiabi, üldarstiabi või kiirabi;
- 1.1.4. Arst-õppejõud – Tartu Ülikooli Kliinikumis arst-õppejõu ametikohal töötav eriarst;
- 1.1.5. Abiarst – tervishoiuteenuse osutamisel osalev arstiõppe üliõpilane (vastavalt TTKS § 43 lg 1 p 2);
- 1.1.6. Õde – õe kutsega isik, kes töötab õe kvalifikatsiooni nõudval ametikohal;
- 1.1.7. Ämmaemand – ämmaemanda kutsega isik, kes töötab ämmaemanda kvalifikatsiooni nõudval ametikohal;
- 1.1.8. Tervishoiu tugispetsialist – füsioterapeut, tegevusterapeut, radioloogiatehnik, bioanalüütik, kes töötab vastavat kvalifikatsiooni nõudval ametikohal;
- 1.1.9. Kiirabitehnik - kiirabibrigaadi liige, kes on läbinud vähemalt 400-tunnise erakorralise meditsiini alase õppe ning omab lisaks alarmsõiduki juhtimise õigust;

- 1.1.10. Erakorralise meditsiini tehnik – erakorralise meditsiini tehniku kutsega kiirabibrigaadi liige;
- 1.1.11. Hooldustöötaja – hooldaja, põetaja, abiline, kes töötab vastava nimetusega ametikohal ja osaleb tervishoiuteenuse osutamisel.
- 1.2. Lepinguga reguleerimata küsimustes juhitud pooled Eesti Vabariigi seadustest ja teistest õigusaktidest.

2. Töötasu

2.1. töötasu alammäärad

- 2.1.1 Alates 01.01.2019. a on töötasu alammäär arstidel 12,50 eurot tunnis; eriarstidel 14,00 eurot tunnis; õdedel ja tervishoiu tugispetsialistidel 7,50 eurot tunnis; ämmaemandatel 8,25 eurot tunnis; kiirabitehnikutel 6,40 eurot tunnis, erakorralise meditsiini tehnikutel 6,75 eurot tunnis ning hooldustöötajatel 4,70 eurot tunnis.
- 2.1.2. Alates 01.01.2020.a töötasu alammäär arstidel 13.50 eurot tunnis; eriarstidel 16,00 eurot tunnis; õdedel ja tervishoiu tugispetsialistidel 8,10 eurot tunnis; ämmaemandatel 8,90 eurot tunnis, kiirabitehnikutel 6,90 eurot tunnis, erakorralise meditsiini tehnikutel 7,30 eurot tunnis ning hooldustöötajatel 5,00 eurot tunnis.
- 2.2. Arst-residendi töötasu alammäär on võrdne arsti töötasu alammääraga.
- 2.2.1. Arst-residentide tasustatud tööaeg on 40 tundi nädalas. Arst-residentidel on õigus töötaja sees osaleda residentuuri programmi kuuluval teoreetilisel koolitusel.
- 2.3. Arst-õppejõu töötasu alammäär on eriarsti töötasu alammäärast 10% kõrgem.
- 2.4. Abiarsti töötasu alammäär on 60% arsti töötasu alammäärast.
- 2.5. Haiglates, kus arstide puudus on põhjustatud eelkõige piirkondlikest iseärasustest, makstakse neile regionaalset lisatasu vähemalt 30% töötasu alammäärast.
- 2.6. Töölepingusse kantakse kogu töötasu, milles on kokku lepitud, sealhulgas regulaarsed lisatasud.

3. Öötöö, puhkepäevadel tehtava töö ja ületunnitöö hüvitamine

- 3.1. Ööajal (kl 22.00 – 06.00) töötamise eest maksab tööandja 1,5-kordset töötasu.
- 3.2. Kui tööaeg langeb laupäevale või pühapäevale või kui töötaja töötab graafikuväliselt temale ettenähtud puhkepäeval, maksab tööandja töö eest 1,5-kordset töötasu.
- 3.3. Ületunnitöö, öötöö, puhkepäevadel ja riigipühadel tehtava töö hüvitise arvutamisel võetakse baastasuna aluseks kogu vastava perioodi töötasu, mitte ainult põhitunnitasu.
- 3.4. Kui tööandja ja töötaja lepivad kokku ületunnitöö tegemises, siis lepatakse kokku ka ületunnitöö hüvitamise viis (vaba ajaga või rahas). Vaba ajaga hüvitamise korral antakse vaba aeg järgmisel kuul või järgmise arvestusperioodi esimesel kuul. Töötaja soovil võib ületundide hüvitamiseks antava vaba aja summeerida (kuni aasta jooksul) ja anda töötajaga kokkulepitud ajal.

4. Valveaeg ja selle tasustamine

- 4.1. Valveaeg on ajavahemik, mille jooksul töötaja on väljaspool tööaega tööülesannete täitmiseks tööandjale kättesaadav.
- 4.2. Valveaja tunni eest on töötasu vähemalt 40% töötaja tunnitasust. Valveajal tegelikult töötatud aeg koos töökohta tulekuks ja kojuminekuks kuluva ajaga loetakse tööajaks.

5. Töö- ja puhkeaeg ning puhkus

- 5.1. Töötaja summeeritud arvestuse korral on arvestusperioodi pikkus kuni 4 kuud. Tööajakavasse kantakse kõik planeeritavad töötunnid.
- 5.2. Töötaja iga-aastase põhipuhkuse kestus on vähemalt 28 kalendripäeva.
- 5.3. Punktides 1.1.1–1.1.11 nimetatud töötajal on õigus saada lisaks põhipuhkusele 7 kalendripäeva tasulist lisapuhkust kalendriaastas, kui ta töötab tööandja juures täistööajaga, või proportsionaalselt töölepingus kokkulepitud tööajaga, kui ta töötab osalise tööajaga.

6. Töökoormus

6.1. Ambulatoorse töö standard eriarstiabis

6.1.1. arsti ja teda assisteeriva õe esmase vastuvõtu kestus on 25 minutit, korduva vastuvõtu kestus 15 minutit, õe iseseisva esmase vastuvõtu kestus on 30 minutit ;

6.1.2. psühhiaatrias on vastuvõtu kestus aktiivravis 55 minutit, toetusravis 30 minutit;

6.1.3. täistööajaga ambulatoorse töö puhul moodustab 8-tunnisest tööpäevast vastuvõtuaeg 7 tundi, 1 tund on muudeks tööülesanneteks, osalise töötaja korral väheneb summaarse vastuvõtutaja ja muudeks ülesanneteks ettenähtud töötaja kestus proportsionaalselt;

6.1.4. vastuvõtule registreeritakse nii esmased kui korduvad patsiendid;

6.1.5. koormuse hindamise aluseks on vastuvõetud patsientide arv kvartalis;

6.1.6. töötaja ja töötaja kirjalikul kokkuleppel on lubatud, kuid töötajat ei või selleks kohustada:

a) töötada intensiivsemalt, juhul kui töötaja ja töötaja on kokku leppinud täiendava töö tegemises ja selle tasustamises; intensiivsema töö korral vastutavad töö kvaliteedi eest töötaja ja töötaja võrdselt.

b) töötada väiksema intensiivsusega ja pikendada summaarset vastuvõtutaja tööpäeva kuni 8 tunnini.

6.2. Personalistandardid statsionaarses eriarstiabis, statsionaarses õendusabis ja erakorralise vastuvõtu osakonnas

6.2.1. arstid

6.2.2. õendus- ja hoolduspersonal

6.3 Personalistandardid perearstiabis.

Punktid 6.2. – 6.3. sõnastatakse vastavalt Poolte moodustatud töörühmade kokkuleppele.

6.4. Pooled kohustuvad teise poole ettepanekul osalema töötaja ja konkreetse töötaja vaheliste probleemide lahendamises, mis on seotud töö tegemise aja piirangu ning igapäevase ja iganädalase puhkeaja nõuete rikkumisega, arvestades sh mitme töötaja juures töötamist. Töötajad kohustuvad juhtumite käsitlemisel andma töötajate esindajatele ammendavat informatsiooni töötaja tegeliku töö- ja puhkeaja kohta.

7. Koolitus

7.1. Töötaja tagab töötajale tööalaste teadmiste, oskuste ning erialase pädevuse arendamiseks vajaliku koolituse.

7.2. Tasemekoolitusega ja tööalase koolitusega seotud õppepuhkuse ajal makstakse töötajale ja avalikule teenistujale keskmist töötasu 20 kalendripäeva eest aastas vastavalt täiskasvanute koolituse seaduse § 13 lõikele 3.

7.3. Töötaja ja töötaja koostavad koolitusplaani, millega tagatakse arstidele, eriarstidele, õdedele ja ämmaemandatele erialane täienduskoolitus vähemalt 60 tunni ulatuses aastas ning hooldustöötajatele kutsealane koolitus vähemalt 16 tunni ulatuses aastas.

7.4. Töötaja kannab koolitusel osalemisega seotud tõendatud kulutused (osalemistasu, sõidu- ja majutuskulud).

Töötaja nõusolekul võib vajadusel kokku leppida koolituskulude osalises katmises, eelkõige välisriigis toimuva koolituste puhul.

8. Lepingu laiendamine

8.1. Lepingu punktides 2, 3, 4 ja 6.1 – 6.3 sätestatud tingimusi laiendatakse kollektiivlepingu seaduse § 4 lg 4 tähenduses järgnevalt:

8.1.1 töötajate poolel kõigile asutustele ja ettevõtetele, kes osutavad tervishoiuteenuseid Terviseameti poolt väljastatud tegevusloa alusel ja kelle tegevust rahastatakse Haigekassaga sõlmitud ravi rahastamise lepingu alusel või riigieelarvest;

8.1.2 töötajate poolel kõigile Lepingu punktides 1.1.1–1.1.11 nimetatud töötajatele, kes töötavad Lepingu punktis 8.1.1 sätestatud asutustes ja ettevõtetes.

9. Lepingu registreerimine kollektiivlepingute andmekogus

Eesti Arstide Liit esitab Lepingu 15 tööpäeva jooksul pärast allkirjastamist Sotsiaalministeeriumile registreerimiseks kollektiivlepingute andmekogus ja avaldamiseks väljaandes Ametlikud Teadaanded.

10. Lepingu kehtivus ja selle muutmise kord

10.1. Leping jõustub alates allakirjutamise hetkest ja kehtib kuni 31. detsembrini 2020.a.

10.2. Lepingus saab muudatusi teha Poolte kokkuleppel. Muudatuste tegemist sooviv Pool peab sellest teistele pooltele kirjalikult teatama. Muudatused tehakse kirjalikult.

10.3. Pooled on kohustatud täitma Lepingus kokkulepitud tingimusi kuni uue kollektiivlepingu sõlmimiseni. Lepingu kehtivuse ajal kohustuvad pooled mitte kuulutama välja streiki või töösulgu Lepingus sätestatud tingimuste muutmise ajendil (pidama töörahu).

11. Leping on vormistatud 7 võrdset juriidilist jõudu omavas eksemplaris, millest kõik allakirjutanud saavad ühe eksemplari.