MUUTUSE JUHTIMINE JA JUHTIMISE MUUTUMINE TERVISHOIU- JA RAVIASUTUSTES

Henno Ligi
Psühhiaatriakliiniku juhataja
Helsingi Aurora haigla

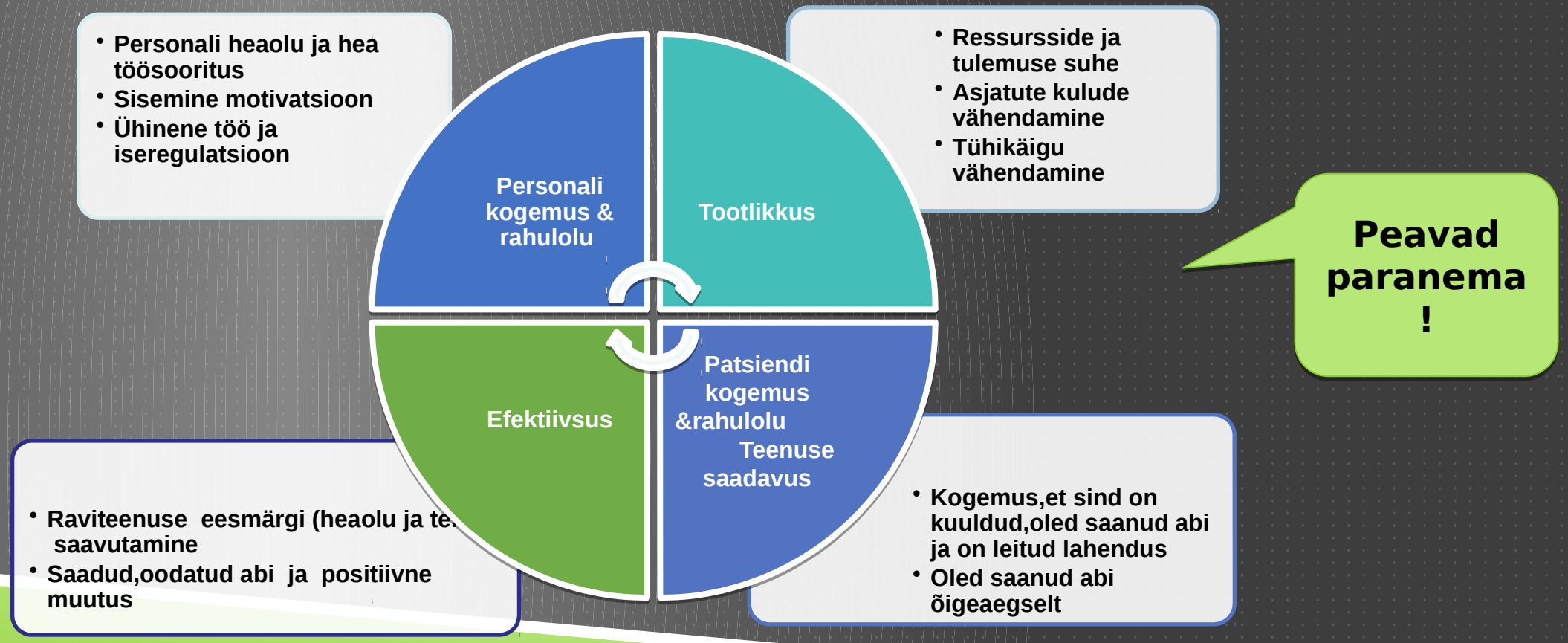
AURORA SAIRAALA - SJUKHUS
20

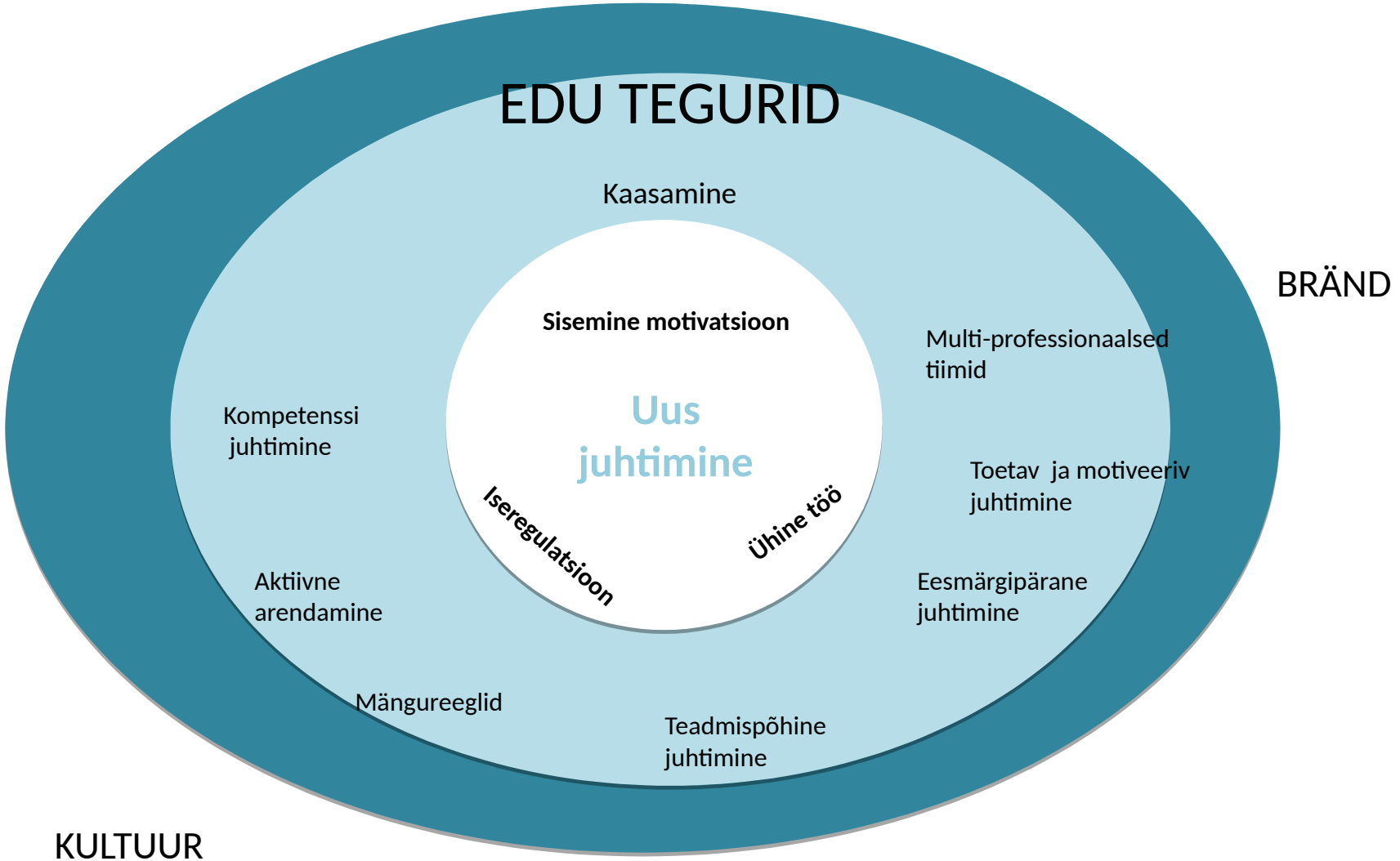
huone
A.18
huone
A.17
REN

TERVISHOIU- JA RAVIASUTUSE JUHTIMINE ON MUUTUSTE JUHTIMINE .

- Muutused tervishoiu korralduses on paratamatud
- Parim valmisolek muutusteks on realistlik tulevikuvisioon
- Planeeri ja ehita uut enne vana lammutamist

MIDA ME TAHAME SAAVUTADA ?




EDU TEGURID
Kaasamine
Sisemine motivatsioon
Uus juhtimine
Iseregulatsioon
Ühine töö
Kompetenssi juhtimine
Multi-professionaalsed tiimid
Toetav ja motiveeriv juhtimine
Aktiivne arendamine
Eesmärgipärane juhtimine
Mängureeglid
Teadmispõhine juhtimine
BRÄND
KULTUUR

JUHI ROLLID

- Koosoleku juhataja
- Treener
- Innovaator
- Väejuht

RAVIASUTUSE STRATEEGIA ON LIHTNE NII TÄNA KUI KA HOMME

- Patsiente tuleb hästi ravida
- Personali eest tuleb hoolitseda
- Teaduse arenguga tuleb kaasas käia
- Tööprotsesse tuleb arendada pidevalt
- Ühiskonna vara ja raha ei saa raisata

JUHI MEELESPEA.

- Lähimateks kolleegideks tuleb valida inimesi, kes tunnevad hästi valdkondi, mida sa ise nii hästi ei valda.
- Lähimate kolleegide seas peab olema neid, kes võivad iga hetk asuda sinu kohale
- Julge teha otsuseid, ära karda eksida, tunnista vigu ja vali uus tee.
- Ole, kes sa oled. Ole siiras.
- Peatu ja mõtle aeg ajalt oma enda tegevuse üle.

- Inimeste ära kuulamine on oskus, mida tuleb õppida
- Ole salliv uute ideede suhtes isegi siis kui sa tunned ,et need võivad sind ohustada
- Pea meeles, et inimesed on väga erinevad
- Tunnusta ja kannusta
- Tee vahet arsti ja juhi rollidel
- Ära alahinda organisatsiooni ajalugu ja kultuuri

JUHTIMINE ON NAGU KARJASE TÖÖ

- Kui kõik sujub hästi ja päike paistab, liigud karja keskel
- Kui tuleb raskusi ja peab valima tee, liigud karja etteotsa
- Kui siht on selge, aga tee raske ja kivine, liigud kõige viimaste ja nõrgemate hulgas aidates neid, kelle jõud on lõpu korral.

TÄNAN!