

Sotsiaalminister
Tervishoiu asekanter

Re : Riigihaiulate juhtimise reorganiseerimisest

25.03.99

Seoses riigihaiulate juhtimise reorganiseerimisega tegi Eesti Arstide Liidu eestseisus avalduse, milles juhtis tähelepanu mõnedele murettekitavatele lahendustele antud protsessi läbiviimisel ("EAL Teataja" 12.1998). Sotsiaalministeeriumi asekanter kt. Üllar Kaljumäe on oma vastuses 13.01.1999 andnud antud küsimuses selgitusi ("EAL Teataja" 02.1999).

Arstide Liidu eestseisuse nimel tänan kiire ja asjakohase vastuse eest, kuid juhin siinjuures tähelepanu asjaoludele, milles jääme Sotsiaalministeeriumist erinevatele seisukohtadele.

1. Eestseisus leiab, et riigihaiulate juhtimise ümberkorraldamine mõnes riigihaiulas toimus demokraatlikke juhtimistavasid eirates. Ei saa nõus olla väitega, et minister on ainuisikuliselt otsustajaks haigla juhtide valimisel, ignoreerides ka erialaselti seisukohti. Selline lahendus võib äärmisel juhul kõne alla tulla kriisiolukordade lahendamisel, kuid ei saa muutuda igapäevapraktikaks. Olukorras, kus tervishoiuasutuste roll ja arengustrateegiad on täpselt formuleerimata, on asutuse juhil (või juhtidel) monoprofiilses asutuses oluline mõju sageli kogu eriala sisu ja arengu määramisel.
2. Riigihaiulate kui vastutusrikast tervishoiulõiku teenindavate asutuste juhtimises näeb eestseisus olulist rolli haigla nõukogul, mis koosneb omaniku (riigi) poolt selgete põhimõtete alusel ametisse nimetatud isikutest, ja mis suunab ja kontrollib asutuse juhtkonna tegevust. On kaheldav, kas sotsiaalminister või Sotsiaalministeeriumi ametnikud senise tööjaotuse ja pädevuse piires on suutelised nõukogu rolli üle võtma. See, kas haigla juhtkond koosneb ühest või mitmest isikust, on antud küsimuses teisejärgulise tähtsusega. Märkimist väärib siiski asjaolu, et suuremate ettevõtete juhtimisel määratakse omaniku (või omanikku esindava nõukogu) poolt ametisse enamasti mitu juhatuse liiget. Selline lähenemine soodustab meeskonnatööd ja pädevat otsustamist oma haldusalas. Vastutuse delegerimine universaalsele ainujuhile on lihtsaks lahenduseks ministeeriumi ametnikkonnale, kuid ületähtsustab samas isiku rolli juhtimises.

Oma esimeses avalduses seoses riigihaiulate juhtimise ümberkorraldamisega taunisime ka eemaldumist senisest transpertsusest juhtide palga määramisel. Kahjuks ei leidnud see küsimus asekanter kt. vastuses kajastamist. Eestseisus leiab, et olukorras, kus arstikonna palgaküsimused on jätkuva tähelepanu all, oleks selgus juhtide palkade määramisel abiks ka asutusesiseste palgaproportsioonide kujunemisel. Samuti palume selgitust küsimuses, millest lähtuvalt on seni siiski kasutusel erinevad juhtimismudelid riigihaiulate juhtimises ja millist tulevikku näeb Sotsiaalministeerium riigihaiulatel eelseisvate ümberkorralduste käigus.

Lugupidamisega

Indrek Oro
EAL president