

KOLLEKTIIVLEPING (projekt)

I ÜLDSÄTTED

1.1. Käesolev leping on sõlmitud.....kui tööandja esindaja jaarstide liidu usaldusisiku kui töövõtjate esindaja vahel.

1.2. Käesolev leping reguleerib..... kui tööandja ja arstide liidu liikmetest töövõtjate vahelisi töölaseid suhteid, palga, täiendõppe tingimusi.

1.3. Käesolev leping leping kehtib allakirjutamise päevast ühe kalendriaasta jooksul ja pikeneb automaatselt, kui üks osapooltest ei ole teisele teatanud üks kuu enne lepingutähtaja lõppemist oma soovist lepingut muuta.

1.4. Muudatuste tegemine lepingus ja lepingu toimimise peatamine otsustatakse lepingule allakirjutanud poolte kokkuleppel ükskõik kumma poole algatusel

1.5 Muudatuste ja täienduste sisseviimine, mis tulenevad muudatustest Eesti vabariigi seadustest ja teistest normatiivaktidest, tehakse ilma kahepoolseid läbirääkimisi pidamata (tingimusel kui sellega ei kaasne töötajate olukorra halvenemine).

1.6. Tööandja omaniku või tema esindaja muutumine ei peata antud lepingu kehtivust.

1.7. Soodustingimused, mis on käesolevas lepingus sätestatud on ülemuslikud tingimuste suhtes individuaalsetes töölepingutes ja vastavates riigiseadustes.

II TÖÖLE VÕTMINE JA TÖÖLT VABASTAMINE.

2.1. Tööle võtmisel mitme võrdsete eeldustega kandidaadi hulgast eelistab tööandja arstide liidu liiget. Töölevõtmisest keeldumise puhul on tööandja kohustatud kandidaadile teatavaks tegema keeldumise põhjuse.

2.2. Tööandja algatusel arsti töölepingu lõpetamine toimub ainult usaldusmehega kooskõlastatult. Töömahu vähenemisest tingitud töökohtade koondamisel eelistatakse tööle jätmisel arstide liidu liiget.

III.TÖÖTAJATE JA TÖÖANDJA SUHTED

3.1. Arstide liidu esindajaks töösuhetes TÜ Kliinikumiga on arstide liidu usaldusisik.

3.2. Usaldusisikul on teda volitanute nimel õigus:

- tutvuda takistamatult töötingimuste ja korraldustega kõigis töötamiskohtades;
- saada tööandjalt oma volituste täitmiseks vajalikku teavet;
- peatada töölepingu lõpetamine koondamise tõttu 1-2 kuuks (TLS § 89)
- saada tööandjalt teavet töösuhetest tulenevate vaidlusküsimuste kohta;
- levitada takistamatult tööalast ja töötajaid esindava ühingu tegevust käsitlevat teavet;
- kasutada kokkuleppel tööandjaga oma ülesannete täitmiseks tööandjale kuuluvaid tööruume, side-, paljundus-ja transpordivahendeid;
- informeerida ettevõtte omanikku, valitsusasutusi, töötajate ühinguid ja liite tööseaduste, kollektiivi ja töölepingute ning muude tööalaste kokkulepete rikkumistest tööandja poolt.
- Peausaldusisikul on õigus korraldada kokkuleppel tööandjaga töö ajal usaldusisikute tööõnõupidamisi.

3.2. Tööandja informeerib arstide liidu usaldusisikut kavandatavatest kaadrialastest ja arstide tööaja ja töörežiimi muutustest.

3.3. Arstide liidu usaldusisiku tööalaste õiguste kaitsel juhinduda Eesti vabariigi töötajate usaldusisiku seadusest.

IV. TÖÖ TASUSTAMINE

4.1. Arsti töö tasustamise aluseks on

Madalaim põhitöötasu määr on krooni tunnis/ kuus (residendid, kategooriata arstid ... ?)

II kat –le vastab

I kat-le

Kõrgemale kateg

4.2. Palgafondi osakaal raviasutuste eelarvest peab moodustama vähemalt ...%. Tööandja avalikustab raviasutuste eelarve vähemalt üks kord aastas.

4.3. Öötundide tasustamisel on koefitsent. ning riiklike pühade ja nädalavahetuste puhul 2,0.

4.4.. Koduvalved kuuluvad tasustamisele koefitsendiga...

4.5. Põhikohaga arstidel on õigus 2-le puhkepäevale nädalas. Kui põhikohaga graafikujärgne töö langeb puhkepäevale, siis kompenseeritakse see ajas teise nädalapäevaga või lisatakse see puhkusele.

4.6. Palka makstakse kindlal kuupäeval vastavalt kokkuleppele kas sularahas või ülekandmisega arsti pangaarvele.

4.7. Keskmise palga arvutamise kord (kas lähtuvalt vabariigi valitsuse 02. märtsi määrusest 74) või kokkuleppel tööandjaga soodsamalt (see punkt puudutab ka puhkusetasu arvutamist)

V TÖÖ- JA PUHKEAEG.

5.1. Tööaja arvestuslikuks aluseks on 40-tunnine tööpäev.

5.2. Arstide liidu usaldusisikul tööandja juures on lubatud kuni tundi kuus täita oma vastavaid kohustusi põhikoha tööaja arvel, saades samal ajal ettenähtud töötasu.

5.3. Arsti tasustatava tööaja sisse arvestatakse 0,5 tundi puhkepausi lõunatamiseks.

5.4. Arsti põhipuhkus-28 kalendripäeva- võimaldatakse talle tema soovil suvepuhkuste perioodil, milleks loetakse ajavahemik 15.05. – 15.09

5.5. Arstil on õigus saada täiendavalt tasulist talvepuhkust 7 kalendripäeva ulatuses (ajavahemikul 01.11 – 01.04), kui osakonnasisene töökorraldus seda võimaldab.

5.6. Lisapuhkused

Kui arst on töötanud sama tööandja juures vähemalt 5 aastat, siis on tal õigus tasustatud lisapuhkuse päevadele järgmiselt:

5-9 a - 1 päev, 10-14 a 2 päeva, 15 ja enam aastat – 3 päeva.

5.7. Kalendriaasta puhkuste päevik koostatakse sama aasta 01.02.

5.8. Tööandja võimaldab arstile palgata puhkust (põhjusel) kui töötaja selleks soovi avaldab ja tööolukord seda võimaldab.

5.9. Täies mahus puhkuse andmine neile, kes ei ole töötanud veel kogu täisaastat.

5.10. Ametialase (kutsealase?) enesetäiendamise periood kuulub tööaja sisse.

Arst, kes on töötanud sama tööandja juures vähemalt 1 aasta, omab õiguse igal aastal viibida erialasel täiendamisel kuni 2 nädalat põhipalga säilitamisega. Tööandja maksab kursuste tasu ja sõidupiletite esitamisel edasi-tagasi sõidu täienduskoolituse paika.

5.11 Riigipühade eelsetel päevadel (v.a. uusaasta ja I jõulupüha siis seaduse alusel 3 t)on tööpäev lühendatud tunni võrra

VI TÖÖKAITSE JA OLMETINGIMUSED.

6.1. Tööandja kindlustab arsti tööks vajaliku eririietusega ning tagab nende korrashoiu.

6.2. Tööandja tagab

- arstile tööks vajalikud tingimused (ruumide soojus, adekvaatne ventilatsioon, pesemisvõimalus, füüsiline ohutus ja kaitse rünnete eest) ja töövahendid.

- seadmete, aparaatide jms korrasoleku ja ohutuse nende kasutajatele.

6.3. Tööandja kohustub informeerima töötajaid ohutustehnika nõuetest tööle võtmisel ja edaspidi üks kord aastas.

6.4. Töövõtja kohustub

- täitma ohutustehnika nõudeid, millistest on neid allkirja vastu instrueeritud.

- täitma sanitaar-epidemioloogilist režiimi ja tagama haigete ravi režiimi.

- kasutama aparate ja seadmeid nõuetekohaselt.

- suhtuma säästlikult tööandja varasse.

- täitma individuaalses töölepingus võetud kohustusi.

- täitma töökohal kehtivaid ohutustehnika nõudeid.

- täitma töökoormusnormatiive

6.5 Statsionaarses töös

on arsti keskmine voodikoormus ametkohalevoodit (v.a intensiivravipalati voodid)

6.6. Ambulatoorses töös

Vastuvõtul tunnukoormuseks vähemalt Haiget, millest lähtudes päevakoormuseks.....haiget. Ambulatoorse töö hulka arvatakse ka konsultatsioonid osakondades.

6.7. Tervist ohustavates tingimustes on arstil õigus katkestada töö, kui sellest ei tulene vahetut ohtu patsiendi elule. Juhul, kui töövajadus tingib töötamise tervistkahjustavates tingimustes, mida ei ole võimalik kõrvaldada, omab arst õiguse lisatasule, mille arvestamise kord fikseeritakse käesoleva lepingu lisas ning individuaalses töölepingus.

6.8. Tööandjal on õigus nõuda arstilt regulaarset, kuni 1 kord aastas, üldarstlikku läbivaatust.

6.9 Arst juhindub oma töös Eesti arstieetika koodeksist.

6.10. Tööandjal on õigus saata arsti erialasele atestatsioonile ennetähtaegselt.

6.11. Arstide liidu liikmemaks kantakse raviasutuse raamatupidaja poolt üle ilma teenustasuta.

6.12.. Arstide liidu usaldusisik esitab tööandjale arstide liidu liikmete nimekirja, kellele kohaldatakse käesolevat lepingut ning teatab kõigist ettetulevaist muutustest selles nimekirjas.

VII. TÖÖLEPINGU SÕLMIMINE, LÕPETAMINE. TÖÖTINGIMUSTE MUUTMINE.

7.1. Mittemateriaalsele või madalamat kvalifikatsiooni nõudvale tööle saab arsti rakendada vaid tema nõusolekul

7.2. Töölepingu lõpetamisel tuleb kinni pidada Eesti Vabariigi seadustest. Arsti töökoha koondamisel või ümberprofileerimisel on vajalik eelnevalt informeerida Arstide liitu tema usaldusisiku kaudu. Arsti vallandamisel on vajalik arstide liidu nõusolek.

7.3. Tööandja kohustub andma oma erialal rakendust mitte leidvatele arstidele võimaluse ümberspetsialiseerumiseks.

7.4. Tööandja esitab andmed vabadest arsti ametkohtadest arstide liidule ja nende ametkohtade komplekteerimise eel kuulab ära arstide liidu seisukoha antud küsimuses.

7.5 Arst kohustub konkurendi juures mitte töötama tööandja loata.

7.6 TÜ Kliinikumi poolt sõlmitavad individuaalsed töölepingud ei tohi olla arsti suhtes halvemate tingimustega kui siin lepingus toodud tingimused.

VIII KONTROLL LEPINGU TÄITMISE ÜLE.

8.1. Kontrolli käesoleva lepingu täitmise üle teostavad nii TÜ Kliinikumi administratsioon kui ka arstide liit.

8.2. Lepingu mittetäitmisest tulenevad lahkarvamused ja vaidlused lahendab komisjon, mis moodustatakse alaliselt töötavane kogu lepingu kehtimise ajaks kummaltki poolt kolme esindajaga. Lahkarvamuste lahendamise tähtajaks on üks nädal.

Arstide liidu poolt kuuluvad alaliselt töötavasse komisjoni:

ja TÜ Kliinikumi poolt