

Kollektiivleping.

Käesolev leping sõlmitakseArstide Liidu liikmete, keda esindab....., kes tegutseb AL-i põhikirjast lähtuvalt ja....., keda esindab haigla direktor....., vahel.

I Üldsätted.

- 1.1 Käesolevas lepingus on mõeldud "arsti" ja töötaja all AL-i liikmeid.
- 1.2 Käesoleva lepingu kehtivuse tähtajaks on üks aasta alates lepingu allakirjutamise päevast. Lepingu muutmisest huvitatud pool teatab sellest teisele poolele vähemalt 1 kuu ette.
- 1.3 Muudatuste ja täienduste sisseviimine, mis tulenevad muudatustest Eesti Vabariigi seadustest ja teistest normatiivaktidest, tehakse ilma kahepoolseid läbirääkimisi pidamata (tingimusel kui sellega ei kaasne töötajate olukorra halvenemine).
- 1.4 Muudatuste tegemine lepingus ja lepingu toimimise peatamine otsustatakse lepingule allakirjutanud poolte kokkuleppel ükskõik kumma poole algatusel.

II Töötajate ja tööandja suhted.

- 2.1Arstide Liitu esindajaks töösuhetesMaakonnahaiglagaga on AL-i usaldusisik.
- 2.2 Tööandja informeerib AL-i usaldusisikut kavandatavatest kaadrialastest ja arstide tööaja ja töörežiimi muutustest.
- 2.3 AL-i usaldusisiku tööalaste õiguste kaitsel juhinduda Eesti Vabariigi "töötajate usaldusisiku seadusest".

III Töö ja puhkeaeg.

- 3.1 Arstide arvestusliku töönädala pikkus on 40 tundi. Radioloogide, laboratooriumi arstide ja anestezioloogide töönädala pikkuseks on 35 tundi.
- 3.2 Kuna töö iseloomu tõttu ei ole võimalik planeerida lõunavaheaega, luua töötajatele võimalus einestada töö ajal.
- 3.3 AL-i liikmete iga-aastane põhipuhkus on 28 kalendripäeva ja lisapuhkus 7 päeva. Lisapuhkus antakse tööandjale sobival ajal.
- 3.4 Põhipuhkus antakse arstidele võimalusel ajavahemikus 01.04.-30.09. või muul arstile sobival ajal. Puhkuse graafiku koostamisel arvestatakse arsti soove.

IV Töö tasustamine.

- 4.1 Lisatasu öötundidel tehtud töö eest on 50% ja õhtutundidel 10%.

4.2 Ületunnid tasustatakse 100% lisatasuga. Erakorralised väljakutsed tasustatakse:

- * öisel ajal lisatasu 100%
- * riiklikel pühadel lisatasu 100%
- * õhtusel ajal kl. 18-22 lisatasu 60%
- * tööpäevadel kl. 16-18 lisatasu 50%

4.3 AL osaleb meditsiinilistest töödest laekunud summadest arstidele väljamakstavate preemiate, toetuste jms. jagamise põhimõtete väljatöötamisel.

4.4 AL osaleb nende ametkohtade väljatöötamisel, millised ei kuulutasulisele asendamisele, milliseid ametkohti asendatakse osaliselt kui põhitöökohaga töötaja puudub. Haiguse ja palgata puhkuse tõttu puuduva arsti asendamine toimub täies mahus.

4.5 Arstil on kohustus igal aastal 10 tööpäeva ulatuses osaleda erialalisel täiendkoolitusel, kooskõlastades temaatika ja haigla vajadused ülemarstiga, vastavuses haigla täiendkoolituse üldplaanile. Täiendkoolituse ajaks säilitatakse kahe viimase kuu keskmine töötasu, makstakse kursuste tasu ja sõidupiletite esitamisel edasi- tagasi sõit täienduskoostuse paika.

4.6 Palka makstakse 1 kord kuus sularahas või see kantakse üle töötaja poolt valitud panga pangavarvele.

V Töökaitse ja olmetingimused.

5.1 Tööandja kohustub:

- tagama seadmete, aparaatide jms. korrasoleku ja ohutuse nende kasutajatele.
- informeerima töötajaid ohustustehnika nõuetest tööle võtmisel ja edaspidi 1 kord aastas.
- kindlustama arstid vajaliku riietuse ja töövahenditega.

5.1 Töövõtja kohustub:

- täitma ohustustehnika nõudeid, millistest on neid allkirja vastu instrueeritud.
- täitma sanitaar-epidemioloogilist režiimi ja tagama haigete ravi režiimi
- kasutama aparate ja seadmeid nõuetekohaselt
- suhtuma säästlikult tööandja varasse
- täitma individuaalsetes töölepingutes võetud kohustus
- täitma töökoormusnormatiive

5.2.1. Statsionaarses töös:

- statsionaarsetes osakondades arsti keskmine voodikoormus ametkohale 15 voodit (v.a. intensiivravipalati voodid), millest lähtuvalt voodikoormus väheneb vastavalt ambulatoorsete vastuvõtutundide arvule.

5.2.2. Ambulatoorses töös:

- vastuvõtul tunnikoormuseks vähemalt 3 haiget, millest lähtudes päevakoormuseks 24 haiget. Ambulatoorse töö hulka arvatakse ka konsultatsioonid osakondades, mis on märgitud vastavas žurnalis.

VI Töölepingu sõlmimine, lõpetamine. Töötingimuste muutmine.

6.1. Mitterateriaalsele või madalamat kvalifikatsiooni nõudvale tööle saab arsti rakendada vaid tema nõusolekul.

6.2 Töölepingu lõpetamisel tuleb kinni pidada Eesti Vabariigi seadustest. Arsti töökoha koondamisel või ümberprofileerimisel on vajalik eelnevalt

informeerida AL-i tema usaldusisiku kaudu. Arsti vallandamisel on vajalik AL-i nõusolek.

6.3 Tööandja kohustub andma oma erialal rakendust mitteleidvatele arstidele võimaluse ümberspetsialiseerumiseks.

6.4 Tööandja esitab andmed vabade arsti ametkohtadest AL-ile ja nende ametkohtade komplekteerimise eel kuulab ära AL-i seisu koha antud küsimuses.

6.5 Arst kohustub konkurendi juures mitte töötama tööandja loata.

6.6Maakonnahaigla poolt AL-i liikmetega sõlmitavad individuaalsed töölepingud ei tohi olla arsti suhtes halvemate tingimustega kui siin lepingus toodud tingimused.

VII Kontroll lepingu täitmise üle.

7.1 Kontrolli käesoleva lepingu täitmise üle teostavad niiMH administratsioon kui ka AL.

7.2 Lepingu mittetäitmisest tulenevad lahkarvamused ja vaidlused lahendab komisjon, mis moodustatakse alaliselt töötavana kogu lepingu kehtimise ajaks kummalgi poolt 3 esindajaga. Lahkarvamuste lahendamise tähtajaks on 1 nädal. AL- I poolt kuuluvad alaliselt töötavasse komisjoni :

jaMaakonnahaigla administratsiooni poolt:

....., 10.03.1998.a.

.....Maakonnahaigla direktor

.....Arstide Liidu vanem