

Hr Henn Pärn
Riikliku lepitaja kohusetäitja

Teie: 03.10.2016 nr 3-1/3.10
Meie: 17.10.2016 nr 651-12B

Ettepanekud tervisesektori kollektiivlepingu lepitusettepaneku kohta

Täname, et saatsite meile arvamuse avaldamiseks ja ettepanekute tegemiseks tervisesektori kollektiivlepingu lepitusettepaneku projekti. Anname endale selgelt aru, et kokkuleppeni jõudmine ei ole lihtne ja sõltub lisaks leppe osapooltele ka väga suurel määral üldisest poliitilisest tahtest.

Eesti tervishoiusüsteemi rahastamise tase ei vasta juba ammu ühiskonna reaalsele vajadusele. Lisaks tulevikuväljakutsetele on möödapääsmatu tegeleda täiendavate vahendite otsimisega juba täna ja lähitulevikus. Eesti Haiglata Liit (edaspidi EHL) on seisukohal, et olukorra lahendamiseks on vajalik vastu võtta olulisi otsuseid, mis ei piirdu vaid tööturu osapoolte ja Haigekassa nõukogu ning juhatuse tasemega.

EHL ei pea õigeks Haigekassa eelarve jooksvat tasakaalustamist tervishoiuteenuste kättesaadavuse ja kvaliteedi arvelt. Eriti ohtlikuks peame tendentsi, kus kärpeotsused puudutavad valdavalt elutähtsa teenuse pakkujaid ja seda teenuste osas, kus puudub reaalne võimalus abi andmisest keelduda. Kõige kriitilisemaks peame statsionaarse eriarstiabi rahastamise tänast taset ja tulevikuväljavaateid.

Teeme ettepaneku lisada lepingu preambula tingimuste hulka ka järgmised punktid:

1. Tagada ravi rahastamise lepingu mahtu ületava töö koefitsiendid tänasel tasemel ning kehtestada ravi rahastamise lepingu mahtu ületava töö eest ambulatoorses ja päevaravis koefitsient 0,7 ning statsionaarses ravis 0,3.
2. Haigekassa tervishoiuteenuste loetelus olevad hinnad peavad sisaldama üldkulude katteks vaja olevaid ressursse Haigekassa ja EHL vahel kokku lepitud mahus.
3. Haigekassa tagab 2017.-2018.aastal haiglata ravi rahastamise lepingutes statsionaarsete raviteenuste mahud 2013.aasta tasemel ja planeerib Haigekassa eelarves vastavad vahendid.

Teeme ettepaneku sõnastada töökoormuste punkt järgmiselt:

6.1. Tööandjad seavad eesmärgi töö korraldamisel lähtuda Haigekassa hinnakirja aluseks olevatest personali normatiividest.

6.2. Töötajate esindajad jagavad mitme tööandja juures töötavate töötajatega nende vastutust üldise töötegemise ajalise piirangu ületamise ning tööpäevade (-vahetuste) vahelise ja iganädalase puhkeaja nõuete järgimise eest.

Juhul, kui kõik lepingu osapooled on nõus töökoormuste punkti eeltoodud sõnastusega, on EHL nõus kollektiivlepingus kokku leppima ka täiendavate puhkuspäevade andmises töötajatele.

EHL ettepanekud kollektiivlepingu sõnastuse täiendamiseks on esitatud ka leppe projektis (lisatud). Teiste punktide sõnastusega oleme põhimõtteliselt nõus.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Urmas Sule
Juhatuse esimees