

1. Sotsiaalministeerium on algatanud töölepingu seaduse muutmise:
  - tervishoiutöötajatele lubada rakendada valveaega kuni 130 tundi kuus ilma kehtivaid puhkeajanorme järgimata.
2. Haiglate liit tegi täiendavad ettepanekud seaduse muutmiseks ja tervishoius erandite kehtestamiseks:
  - ületunnitööd võib korraliselt kokku leppida
  - ületundide ja riigipühal töötamise eest makstakse ühekordset tunnitasu ja hüvitiseks antakse palgata vaba aega
  - võimaldada haiglavälves töö- ja puhkeaja arvestuse erisusi nt puhkamise (magamise) võimalusel.
  - lühendada iganädalast järjestikust puhkeajaga – summeeritud tööaja arvestuse korral 24 tunnini

Selgitused:

- *Kui koduvalvete korraldamisel ei pea järgima puhkeaja nõudeid, siis sisuliselt saaks tööandja õiguse määrata puhkeajaga oma äranägemise järgi. Koduvalvesse saaks panna nt igal kolmandal ööl või 64 tunniks reede õhtupoolikust esmaspäeva hommikuni, sest järjestikuse valveaja pikkust ei piirata.*
- *ületunde saaks korraliselt kokku leppida ja tasustada neid nagu tavalisi töötunde ehk sisuliselt on võimalik tervishoius pikendada töönädalat seaduses lubatud ületundide arvu võrra – 52 tunnini. Ära kaoks ka riigipühade kahekordne töötasu.*
- *valvearstide töö- ja puhkeaja arvestuse erisused nt puhkamise (magamise) võimalusel - ilmselt tähendaks see, et kui haiglavälves saab vahepeal pikali visata, siis see on puhkeajaga ja arvestatakse palgast maha.*
- *lühendada iganädalast järjestikust puhkeajaga – praegu nõutav järjestikune puhkeajaga vähemalt 48 t iga 7 päeva kohta, summeeritud arvestuse korral võib olla erandina 36, EHL tahab 24 tundi ehk üle 1 puhkepäeva järjest nädala kohta andma ei pea.*