

24.03.2016

Tervishoiutöötajate vastus tööandjate pakkumisele

Tunnustame tööandjaid, kuna olete nõustunud liikumisega tervishoiutöötajate optimaalsete palgasuhete suunas, ja oleme nõus, et Eesti tervishoiu töötasu süsteemi loomisel tuleks arvestada ka teiste riikide praktikat. Haiglate liidu poolt esitatud allika järgi (OECD riikide meedikute palga suhe riigi keskmise palka) on OECD riikides keskmiselt eriarsti keskmine palk 2,82 riigi keskmist palka. Soome arstide liidu (Lääkäriliitto) andmetel on Soomes haiglajuhtide palgad eriarsti palgast keskmiselt 1,3 korda kõrgemad, mistõttu peame põhjendamatuks, et Eestis on see suhe sõltuvalt raviastutusest 2,5–3,5.

Arstide liit, tervishoiutöötajate kutseliit ja õdede liit ei saa pakkumist vastu võtta järgmistel põhjustel:

- 1) Punktid, mis käsitlevad töö- ja puhkeaega (p 3), öötöö, puhkepäevadel tehtava töö ja ületunnitöö hüvitamist (p 4), valveaega ja selle tasustamist (p 5), puhkust (p 6) ning täienduskoolitust (p 8) tahetakse ilma neid arutamata täies mahus lepingust välja jätta.
- 2) Välja tahetakse jätta osa lepinguprojekti punktis 1 nimetatud töötajate gruppidest.
- 3) Pakutud tunnitasu alammäärad ei võimalda tagada Eesti raviastutuste jaoks piisavat ja motiveeritud meditsiinilist personali. Õdede kuupalk ei jõua 2017.aastal isegi 2015.a Eesti keskmise palgani. Arstidele pakutav 3-protsendiline palgatõus on kaks korda väiksem kui riigieelarve strateegiaga (RES) ettenähtud Eesti keskmise palga tõus, mis peegeldab haiglajuhtide suhtumist arstide töösse. Samuti on tagasi lükatud ettepanek kehtestada eriarstidele arst-residentidest kõrgem palgaaste.

Töötajate liitude hinnangul on seisukohad liiga erinevad ja läbirääkimiste jätkamine tööandjatega ei anna tulemust, seetõttu pöördume töötüli lahendamiseks riikliku lepitaja poole.

Lugupidamisega

Lembi Aug
Eesti Arstide Liit

Iivi Luik
Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit

Tiina Teder
Eesti Õdede Liit