

## 10.08 koosoleku kokkuvõte ja ettepanekud 3ndate riikide tervishoiutöötajate kutsekvalifikatsiooni tunnustamisel

### 1. Õppe vastavuse hindamine

- 3ndate riikide osas samad põhimõtted, mis EL-i sisese tunnustamisega.
- Õppe vastavust hinnatakse eraldi teoreetilise ja praktilise õppe osas, puudujääke teoreetilises õppes ei saa kompenseerida praktilise õppega ega vastupidi.
- Puudujäägid teoreetilises õppes on kompenseeritavad üksnes sobivustesti sooritamise ja puuduoleva õppeaine ulatuses. Kui taotleja põhiõpe ei vasta olulisel määral Eesti põhiõppele, siis peab astuma arstiteaduskonda.
- Eelnevat töökogemust ei nõuta nõuetekohase põhiõppe läbimisel 1 aasta jooksul pärast põhiõpet võimaldamaks kandideerida võrdsetel alustel meie residentuuri.
- Puudujäägid praktilises õppes on kompenseeritavad erialase töötamisega. Töökogemus peab olema kokkulangev päritoluriigi eriarstliku eriala ja Eestis taotletava erialaga.
- Kui taotleja töökogemus ei kompenseeri praktilise õppe puudujääke, siis suunatakse ta residentuuri õppeprogrammi vastavalt puudujäägile. Oluline individuaalne juhtumipõhine lähenemine.
- Sobivustesti võib Terviseameti ettepanekul ja eksamikomisjoni nõusolekul läbi viia võõrkeeles. Sätestada kolm keelt (eesti, inglise või vene keeles ja lubada taotlejal valida).
- Sobivustesti komisjoni moodustab arstiteaduskonna dekaan, selles osaleb Terviseameti esindaja.
- 3ndatest riikidest tulija kantakse kutsekvalifikatsiooni tunnustamise järgselt registrisse üldarstina tingimuslikult, et tööpraktika peab olema aasta jooksul läbitud. Perioodi võib kaalutletud juhtudel 1-2 aasta jooksul pikendada. Tööpraktika mitteläbimisel selle perioodi jooksul, kustutatakse isik registrist. Tegemist on nn esmase registreerimisega.

### 2. Tööpraktika

- Täiendav nõue 3ndatest riikidest tulijatele, kõigile kohustuslik.
- Kestus 2-6 kuud sõltuvalt praktilise õppe vastavusest ja töökogemusest. Taotleja dokumentide hindamine on Terviseameti ülesanne, mille töösse kaasatakse vastava erialaseltsi esindaja, kes hindab pikaks ajaks suunata taotleja tööpraktikale. Tööpraktika lõpphindamine toimub TÜ arstiteaduskonna juures.
- Tööpraktika läbitakse kvalifikatsioonile vastava tegevusloa omaja juures.
- Tööpraktika läbitakse eelistatult tulevase tööandja juures, selle puudumisel Terviseameti määratud tööandja juures. TÜ esindaja ettepanek, et tööpraktika läbiviimine ja koha valik anda Tartu Ülikooli erialakliinikutele, nii nagu seda on arst-residentidel.
- Tööpraktika lõpus hindamine. Komisjon TÜ arstiteaduskonna juures, selles osalevad erialaseltsi, Terviseameti ja tööpraktikat korraldava asutuse esindajad.
- Tööpraktika lõpus toimival hindamisel võib juhendaja ettepanekul ja komisjoni nõusolekul tööpraktikat vajadusel pikendada.

### 3. Keelenõuded

- Lähtekohaks keeleseadusest tulenevad nõuded ja VV määrus „Ametniku, töötaja ning füüsilisest isikust ettevõtja eesti keele oskuse ja kasutamise nõuded“ (C1 arstid, B2 õed ja ämmaemandad).
- Eesti keelt nõutaval tasemel mittevaldava tervishoiutöötaja töölevõtmisel on tööandja kohustatud tagama keeleõppe. Arutlusel on, kuidas võimaldada üleminekuaega ja millised on sanktsioonid, kui tööpraktika läbija ei vii end teatud aj jooksul eesti keele C1 tasemele.

#### **4. Rahastamine**

- Tööpraktika töötaja rahastus tööandja ja töötaja vaheline kokkulepe (üldarstina registris olemine võimaldab piiratud ulatuses tööle rakendada). Tööpraktika juhendaja rahastamine vajab lahenduse leidmist ja kaaluda riigieelarvest vahendite leidmist (nt sama tasu, mis arst-residendi juhendamise eest).
- Sobivustest, tööpraktika lõpphindamine on töötaja rahaline omavastutus.
- Keeleõpe on töötaja ja tööandja vaheline kokkulepe.