

Tallinna Arstide Liidu Juhatus

Tallinna Arstide Liidu Usaldusisik

Austatud kolleeg,

Nagu kokku lepitud 24- augustil Linna Arstide Liidu Volikogu koosolekul, saadan Teile töökokkuleppe projekti. Palun see läbi lugeda ja kõik oma kriitilised märkused saata mulle 5. septembriks. Pärast seda saaksime teha kokkuvõtted, muudatused ning juba sellesama projektiga pöörduda Dr.Vahur Karu poole, Tallinna Linna Tervishoiuametisse, kes tegelikult ongi selle töökokkuleppe sõlmimise idee autor.

Siira lugupidamisega,

Andres Ellamaa

25. 08. 84



Sisse tulnud

nr. 1
28.08.84

projekt

TÖÖKOKKULEPE

Käesolev leping on sõlmitud Tallinna Tervishoiu ja Sotsiaalameti kui tööandja ja Tallinna Arstide Liidu kui töövõtjate-arstide esindaja vahel töö, puhkuse ja sotsiaaltagastiste kohta.

Lepingupooled leppisid kokku järgmises:

1. Arstide töö on reguleeritud Eesti vabariigi seaduste, käesoleva kokkuleppe ning arsti ametivandega.

TÖÖAEG JA TÖÖKOORMUS, PUHKUSED

2. Arsti arvestuslik tööaeg on 40 tundi nädalas kuid mitte vähem kui 120 tundi kuus.
3. Ambulatoorse haigete ravimisel võetakse töökoormuse arvestuslike normidena kuni üleeestiliste normatiivide kehtestamiseni järgmised näitajad:
Esmatasandi üldarst, sisearst, - 4 esmast haiget tunnis
Eriarst - 3 esmast haiget tunnis
4. Arstide töökoormuse tõstmine samaaegselt töökohtade koondamisega toob endaga tööseisaku, mille tagajärgede eest kannab vastust tööandja esindaja - raviasutuse juhataja.
5. Haiglas töötavate arstide koormus lepatakse kokku haigla administratsiooni ja konkreetse struktuurilise allüksuse ning TAL usaldusisiku osavótul.
6. Valved nii töökohas kui ka kodused valved tasustatakse täielikult.
7. Tööks nädalavahetusel loetakse aeg reede kella 20.00-st kuni esmaspäeva kella 08.00-ni ning see töö tasutakse 1,5 kordselt.
8. Töö öötundidel tasutakse mitte vähem kui 1,5 kordselt.

PUHKUSED

9. Tööandja garanteerib 4-nädalase katkematu tasulise puhkuse igale töötajale, ajavahemikul 15. maist kuni 15. septembrini.
10. Töövótjal on õigus tasulisele lisapuhkusele sõltuvalt tööiseloolest ja töötamise kestusest konkreetsetes raviasutustes, lähtudes arvestusest iga 5 antud tööandja juures töötatud aasta eest on töötajal õigus ühele lisapuhkuse päevale.
11. Töövótja kasutab üldjuhul lisapuhkusepäevi (viies puhkuse-

nädal, nn. talvepuhkus, jms.) ajavahemikul 15. septembrist 15. maili)

PALK

12. Arsti palk sõltub tema tööpanusest ja kvalifikatsioonist. ja seda makstakse talle 2 korda kuus. *võrdhelt osade*
13. Arsti tunnitasu ei või olla väiksem kui seda näeb ette valitsuse määrus riigitöötajate palkadest
14. Arst omab õiguse lisatasudele (puhkusetootus, jms) ning samuti arvatakse tema töötasusse tema poolt teenendatud haigete visiidimaksust laekuv raha.

SOTSIAALTAGATISED

15. Tööandja tasub regulaarselt iga töövõtja kohta ettenähtud sotsiaalmaksu ja kannab üle üksikisiku tulumaksu ning informeerib vähemalt kord kvartalis töökollektiivi nende seadustega ettenähtud kohustuste täitmisest. Mistahes viivitused selle seadusest tuleneva kohustuse täitmisel on aluseks, et töövõtja seiskab töö kas osaliselt või täielikult.
15. Tööandja kohustub arvestama Arstide Liidu liikmete liikmeks maksu ja kandma selle üle nimetatud liidu arvele ilma selle raamatupidamisprotseduuri eest tasu nõudmata.
16. Tööandja võimaldab igale Arstide Liidu liikmele, kes on töötanud samas raviasutuses kolm või enam aastat igal tööaastal 2 nädalat tasustatavat aega, mida töötaja saab kasutada täiendõppeks. Üldjuhul summeeritakse see aeg pikemateks 6-8 nädalat kestvateks õppeperioodideks.
17. Töövõtja, kes on viibinud tööandja kulul täiend- või ümberõppel ei saa alata töölepingu lõpetamist järgenva viie aasta jooksul.
18. Töövõtjad, kes on tööülesannete täitmisel füüsilise ründe ohus, on täiendavalt kindlustatud tööandja kulul.
19. Tallinna Arstide Liidu usaldusisik konkreetsetes raviasutustes ja samast raviasutuses töötavad isikud, kes on valitud Eesti Arstide Liidu või Tallinna Arstide Liidu juhtorganeisse omavad kõiki ettenähtud õigusi ja tagatise, mida omab töökollektiivi usaldusisik vastavalt seadusele

KOONDAMISED JA VALLANDAMISED

20. Raviasutuste reorganiseerimisel ja/või nende omandivormi

muutmisel, samuti töökoormuse või tööprofiili muutustest tulevate hädavajalike kaadrialaste muutuste elluviimisel ning võimalike koondamiste ja vallandamiste käigus lähtutakse järgnevaist prioriteetidest töölepingu pikendamisel:

Tööleping pikendatakse (sõlmitakse) Eesti Vabariigi kodaniku, isikuga, kes valdab vabalt nii eesti kui ka vene keelt, omab kehtivat arstlikku kvalifikatsiooni-kategooriat ega ole vanem kui 65-aastane, on töötanud pikemat aega antud ravi-asutuses ja töötab suurema koormusega.

21. Tallinna Linnavalitsuse Tervishoiu ja Sotsiaalamet kuulutab kuu aja möödudes käesoleva lepingu allakirjutamisest konkursi kõigile nendele ametkohtadele Tallinna ravi-asutustes, mida praegu täidavad arstid, kes ei vasta p.17.-s toodud tingimustele töölepingu pikendamiseks. Võrdsete kandidaatide olemasolul eelistatakse Eesti Arstide Liidu liiget.

22. Mistahes ravi-asutuse administratsiooni juhi(juhtide) asendamine teisega (teistega), kooskõlastatakse Tallinna Arstide Liidu juhatuse ning Tallinna Arstide Liidu usaldusisikuga vastavas ravi-asutuses..

VAIDLUSTE LAHENDAMINE

23. Käesoleva lepingu täitmisest tulenevad vaidlused lahendatakse ühe nädala jooksul pärast seda kui üks pooltest selleks soovi avaldab.

LEPINGU KEHTIVUS

24. Käesolev kokkulepe kehtib üks aasta ja see pikeneb automaatselt veel üheks aastaks kui üks pooltest ei avalda selle muutmise soovi, mis esitatakse üks kuu varem koos uue lepingu projektiga.

Tallinnas,

Tallinna Tervishoiu ja
Sotsiaalameti juhataja

Tallinna Arstide Liidu
Juhatuse esimees

+++