

KOLLEKTIIVLEPING.

I. ÜLDISÄTTED.

- §1. Käesolev leping sõlmitakse Eesti Arstide Liidu liikmete tööalaste ja nendega seonduvate õiguste ning huvide kaitseks. Lepingu sõlmivad Eesti Arstide Liit /töötajate esindajana/ ja Eesti Maomavalitsuste Liit, Eesti Linnade Liit, Eesti Vabariigi tervishoiuminister ja Eesti Vabariigi peasanitaararst /töötajate esindajatena/.
- §2. Lepingu kehtivuse tähtajaks on üks aasta alates lepingu allakirjutamise päevast.
- §3. Muudatuste ja täienduste tegemine lepingus ja lepingu toimimise peatamine otsustatakse lepingu allakirjutanud poolte kokkuleppel ükskõik kumma poolle algatusel.

II. TÖÖTAJATE JA TÖÖANDJA SUHTED.

- §4. Eesti Arstide Liitu kui üleriigilist töötajaid ühendavat kutse-liitu esindavad suhtlemisel tööandjaga piirkondlike arstide liitude poolt ametisse kinnitatud usaldusmehed.
- §5. Tööandja kooskõlastab usaldusmehega järgmised küsimused:
 - a) kavandatavad kaadrialased muudatused;
 - b) töölejätmise eelisõiguse otsustamine koondamiste korral;
 - c) töötaja režiimi ja töötingimuste muutmine;
 - d) jooksvad küsimused töötajate ja tööandjate vahelises suhtlemises.
- §6. Usaldusmeeste tööalaste õiguste kaitseks on nendega töölepingu lõpetamine tööandja algatusel volituste ajal ja ühe aasta jooksul peale volituste lõppemist /v.a. asutuse või organisatsiooni likvideerimise, tööandja pankrotistumise, töötaja pikaajalise töövõimetuse juhtudel ja põhikohaga töötaja töölevõtmisel/ lubatud vaid piirkondliku arstide liidu eestseisuse ja tööandja asukoha tööinspektori nõusolekul.
- §7. Usaldusmees organiseerib koos raviasutuse raamatupidamisteenistusega Eesti Arstide Liidu liiknemaksude kogumise ja ülekandmise.

III. Töö- JA Puhkeaeo.

- § 8. Arstide töönädala pikkus on mitte rohkem kui 38,5 tundi.
- § 9. Osalise töötajaga töötamist võib rakendada ainult töötaja nõusolekul.
- § 10. Arstide igaaastane puhkus on 35 kalendripäeva.
- § 11. Vähemalt 28 kalendripäeva puhkusest peab töötaja soovi korral kätte esama ajavahemikus maist septembrini või muul talle sobival ajal. Puhkuste ajakava koostamisel arvestatakse maksimaalselt töötajate soove.
- § 12. Palgata puhkust seoses töömahu vähenemisega võidakse rakendada üksnes kokkuleppel töötajaga ja tööinspektori nõusolekul kuni kuueks kuuks.

IV. Töö TASUSTAMINE.

- § 13. Arstide töö tasustamine toimub lähtuvalt kehtivast palgaastmestikust. Töötasud kuuluvad korrigeerimisele vastavalt minimaalpalgamäära muutmisele.
- § 14. Öise töö /kell 22-6/ eest makstakse lisatasu 50% tunni ametipalgast iga öösel töötatud tunni kohta.
- § 15. Erakorralistel asjaoludel töötamise ja valvete eest ajal, mis ületab nädala kehtestatud töötundide arvu, makstakse lisatasu 50% ulatuses tunni ametipalgast iga töötatud tunni kohta.
- § 16. Erialase kvalifikatsiooni tõstmise ajaks säilitatakse töötajale keskmine palk täies ulatuses vähemalt kaheks nädalaks aastas.

V. TÖÖKAITSE JA OLUKITINGIMUSED.

- § 17. Tööandja kohustub:
- a) tagama seadmete, aparatuuride jms. korrasoleku ja ohutuse nende kasutajatele;
 - b) informeerima töötajaid ohutustehnika nõuetest;
 - c) kindlustama töötajaid vajaliku tööriistade ja vahenditega.
- § 18. Töötaja kohustub:
- a) täitma ohutustehnika nõudeid, millest teda on informeeritud;
 - b) kasutama seadmeid, aparate jms. nõuetekohaselt;
 - c) suhtuma säästlikult tööandja varasse.

VI. TÖÖLEPINGU SULMINE, PEATAMINE. TÖÖTINGIMUSTE MUUTMINE.

- §19. Mitteerialasele või madalamat kvalifikatsiooni nõudvale tööle saab arsti kui kõrgemat meditsiinilist eriharidust omavat töötajat rekendada üksnes tema nõusoleku korral.
- §20. Töölepingu lõpetamisel tööandja algatusel on tööandja kohustatud kinni pidama Eesti Vabariigi Töölepinguseaduses sätestatud etteteatamistähtaegadest.
- §21. Tööandja on kohustatud §-20 alusel töötajaga töölepingu lõpetamisel teatama samadel tähtaegadel ka Eesti Arstide Liidule ning tegema teatavaks abinõud, mida ta on kasutusele võtnud töötajate edaspidisoks tööga kindlustamiseks.
- §22. Kui tööandja kavatseb ühes raviasutuses lõpetada töölepingu koondamise tõttu 10-20 töötajaga 3 kuu jooksul ja vabanemad töötajate töölepaigutamine pole tagatud, võib Arstide Liit töölepingu lõpetamise peatada kuni üheks kuuks. Kui töölepingu lõpetamine on kavas rohkem kui 20 töötajaga, võib peatada lepingu lõpetamise kuni kaheks kuuks.
- §23. Töölepingu lõpetamisel seoses koondamisega on töötajal 6 kuu jooksul peale temaga töölepingu lõpetamist õigus taotleda tema tööle tagasi võtmist, kui tööandjal on tekkinud vaba töökohti.
- §24. Peatada tööleping töötaja täiendõppe ajaks kuni kaheks kuuks ning arvata see aeg tööstaafi hulka sama tööandja juures ja tööaasta hulka, mille eest antakse puhkust.
- §25. Koondamise korral töölejätmise eelisõiguse otsustamisel osaleb ka Arstide Liidu usaldusmees. Töötaja mittevastavuse oma ametikohale või tehtavale tööle tööoskuse tõttu otsustab eriala atestsatsioonikomisjon Tervishoiuministeeriumi juures Arstide Liidu usaldusmehe osavõtul.
- §26. Töökorraldusest tingitud palga vähenemisest, töötasustamise aluste, tööaja kestuse ja -režiimi muutmisest ning töötingimuste halvenemisest on tööandja kohustatud töötajatele kirjalikult ette teatama vähemalt üks kuu. Nimetatud asjaoludest kohustub tööandja informeerima sama tähtaja jooksul ka Eesti Arstide Liitu.
- §27. Töötaja mittenoostumisel töötingimuste muutisega seoses muudatustega töökorralduses on töötajal õigus nõuda töölepingu lõpetamist.
- §28. Töölepingu lõpetamisel tööandja algatusel või töötaja mittenoostumise korral töötingimuste muutisega seoses töökorralduses tehtavate muudatuste tõttu on töötajal õigus hüvitusele seaduses ettenähtud ulatuses.

- 1) Seoses meditsiiniabi mahu vähenemisega ja sellest tuleneva vajadusega sulgeda või ümber profileerida haiglate voodifondi, on vajalik maksimaalselt säilitada arstide tööhõlve, s.h. vajadusel rakendada ka arstide ümberprofileerimist.
- 2) Arsti ametkohtade koondamine tervishoiuasutus tes on vajalik eelnevalt kooskõlastada Eesti Vabariigi Tervishoiuministeeriumis.
- 3) Arstide ametkohtade koondamisel ja arstide vallandamisel tuleb arvestada järgmist järjekorda:
 - a) maksimaalselt vähendada arstide sisemist ja välimist koormust;
 - b) lõpetada tööleping 65-aastaste ja vanemate arstidega;
 - c) vajadusel rakendada arste osalise tööajaga, kohaldades seda esmajärjekorras pensionieas töötajate suhtes. Pensionieas arstid ei kuulu automaatselt vallandamisele;
 - d) arsti võime suhelda patsientidega eesti ja vene keeles.
- 4) Töötajate vallandamine administratsiooni algatusel seosesametkohtade koondamisega võib toimuda peale 2-kuulise etteteatamistähtaja lõppemist koos seaduses ettenähtud vallandustoetuse maksmisega.
- 5) Meditsiiniuasutuse töömahu vähenemisest tingitud arstide palgata puhkusele saatmist võib administratsioon kohaldada üksnes töötaja nõusolekul.
- 6) Arstide rakendamist nende haridustasemele ja kvalifikatsioonile mittevastaval ametkohal võib kohaldada vaid töötaja nõusolekul.
- 7) Arstide töö tasustamisel lähtutakse Eesti Vabariigi Tervishoiuministeeriumi 3. okt. 1991.a. ja 3. märtsi 1992.a.käskkirjadest "palgakorraldusest".
- 8) Arstide stažeerimisel või täiendõppel viibimise ajaks säilitatakse neile keskmine töötasu.
- 9) Informatsiooni vabadest ja tähtsusele kuuluvatest töökohtadest esitab ministeeriumi kaadriosakond kohesalt Eesti Arstide Liidu juhatusele. Eesti Arstide Liit osutab igakülgset kaasabi arstide ümberprofileerimisel ja täiendõppel.
- 10) Suhtlemisel raviasutuse administratsiooniga esindab Eesti Arstide Liitu piirkondliku ühenduse poolt valitud usaldusmees. Usaldusmees jälgib käesoleva kokkuleppe täitmist, administratsioon kooskõlastab temaga arstide palgakorralduse ja töötingimustega seonduvad põhimõtted ja kaadrialased muudatused. Usaldusmehe vallandamine administratsiooni algatusel tuleb kooskõlastada piirkondliku arstide liidu osatseisusega.
- 11) Kõik teised arstide töötingimused, tööpäeva ja puhkuse pikkust ja töömahu reguleerivad küsimused lahendatakse kehtivate seaduste, tervishoiuministeeriumi määruste ja käskkirjade põhjal.

Käesolev kokkulepe on kehtiv kuni 31.dets. 1992.a. ja kuulub ümber-
vaatamisele või tühistamisele ühe või teise lepinguosalise initsiatiivil.