

## Tervishoiuala üleriigilise kollektiivlepingu läbirääkimiste 2. koosolek 16.06.2014 Tallinnas

### Protokoll

Osavõtjad:

Sotsiaalministeerium (SoM) – Ivi Normet, Reena Müller, Sirli Jurjev;

Haigekassa (HK) – Tanel Ross, Tiina Sats;

Eesti Haiglate Liit (EHL) – Urmas Sule, Tõnis Allik, Mart Einasto, Hedy Eeriksoo;

Eesti Arstide Liit (EAL) – Andres Kork, Lembi Aug, Natalia Jefimova, Märt Põlluveer, Katrin Rehema;

Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit (ETK) – Iivi Luik, Katrin Olo-Laansoo;

Eesti Õdede Liit (EÕL) – Ester Öpik, Piret Kruuser.

Koosolekut juhatas Andres Kork.

#### **1. Kollektiivlepingu rahaline mõju riigi ja haigekassa eelarvele.**

Arutati SoM ja HK esitatud andmeid kollektiivlepingu (KL) rahalise mõju kohta riigi ja haigekassa eelarvele.

Praegu on HK eelarve prognoosis arvestatud 6,2% palgatõusuga. Nõudmiste täitmine 2015.a 1.variandis tähendaks ca 16-17% tõusu.

Töötajate hinnangul ei ole kõik esitatud RE kulud otseselt KL-ga seotud, kuna KL projekti järgi laieneb see tervishoiuteenuse osutajatele. Kui SoM soovib suurem ulatusega laiendamist, siis on vaja täpsustada, kes on tööandjad ja lepingule peaks alla kirjutama valitsuse esindaja. HK eelarves ei saa lugeda KL kuluks töötaja arvestuse muutmisest tingitud kulu, kui keskmise palgaga koolituspäevade arvu suurendatakse seaduses ettenähtud 20 päevani. HK hindadesse arvestatud koolituskulu peab olema perearstiabis ja eriarstiabis võrdne.

Tööandjad on nõus, et teiste erialade koolituskulu haigekassa hindades tuleb võrdsustada perearstiabis arvestatud koolituskuluga.

Kiirabi koolituskulude arvestuse kohta ei osanud SoM täpset infot anda.

**Otsustati:**

- RE kulud jagatakse otsesteks ja kaudseteks. Otsesed kulud on: kiirabi, residentuur, viljatusravi, sundravi, ravikindlustamata isikute vältimatu abi, ennetustegevus, abiarstid, õdede praktikajuhendamine, arst-õppejõud, tervishoiuteenused kinnipidamiskohtades.
- HK juhatus esitab nõukogule tervishoiuteenuste loetelu ja metoodika 2014. a. ülevaatuse käigus ettepanekud koolituskulu hinnasisendi arvestuse metoodika ja koolituse rahastamise ülevaatamiseks ja täiendamiseks, et tagada metoodika vastavus täiskasvanute koolituse seaduse sätetega ning võrdne kohtlemine perearstiabi ja muu eriarstiabi koolituskulu arvestuses.
- SoM selgitab järgmisel koosolekul kiirabi koolituskulude rahastamist.

#### **2. Abiarstide ja arst-õppejõudude töötasu, õdede praktika juhendamise, koolitervishoiu rahastamine.**

KL projektiga esitasid töötajad ettepaneku kehtestada abiarstide töötasu alammäär, arst-õppejõududele eriarstist 10% kõrgem töötasu alammäär. Õdede praktika juhendamise tasu lisamise ettepanek tehti eelmisel kohtumisel. Lisaks töid õdede esindajad välja probleemi koolitervishoiu: täiskoormusega töötavatele kooliõdedele makstakse palka 10 kuu eest + 1 kuu puhkust, sest HK ostab koolitervishoiuteenust 11 kuud aastas.

Abiarstide osas pole selgust, kas ja kuidas siduda nende töötasu 6. kursuse praktikaga. Tööandjad arvavad, et abiarstide töötasu ei pea reguleerima kollektiivlepinguga. Arst-õppejõudude tudengite juhendamise praeguse tasustamise suhtes on töötajad, TÜK ja SoM erineval arusaamisel – töötajate

ja tööandjate arvates arst-õppejõud tegelevad tudengitega pidevalt, kuid selle eest eraldi tasu ei saa; SoM leiab, et kogu õppetöö on tasustatud TÜ AT kaudu, prioriteet on tõsta TÜ õppejõudude palka. TÜK arvestuse järgi oleks vaja rahastamist HTM kaudu suurendada 3 milj euroni. Õdede praktika juhendajate tasu on liiga madal ja seetõttu praktikakohti puudu.

SoM info järgi arutavad neid küsimusi lähiajal tervise- ja tööminister ja haridusminister.

**Otsustati:**

- **Õdede praktika juhendajate tasu lisatakse kollektiivlepingu teemaks;**
- **SoM ja TÜK täpsustavad abiarstide, arst-õppejõudude ja õdede praktika juhendamise rahastamise põhimõtted, kaasates HTM, TÜ arstiteaduskonda ja tervishoiu kõrgkoole;**
- **HK arvutab välja, kui suur on lisakulu eelarvele, kui koolitervishoiuteenust ostetakse 12 kuud aastas**

**3. Läbirääkimiste edasine käik.**

Töötajad küsisid tööandjalt pakkumist vastuseks KL projektis esitatud tingimustele. Tööandjad vastasid, et esitavad pakkumise siis, kui järgmise aasta eelarve võimalused on selgemad. HK 4 aasta prognoos on arutusel nõukogu koosolekul 15. augustil.

Töötajate ettepanekul lepiti kokku haigekassast vajalike andmete saamine.

**Otsustati:**

- **Nii tööandjad kui töötajad saavad haigekassast läbirääkimisteks vajalikke andmeid, kusjuures neist teavitatakse kõiki osapooli;**
- **Järgmine läbirääkimiste voor toimub 25. augustil kell 11 LTKH-s.**

Protokoll koostas Katrin Rehemaa

Andres Kork, EAL

Urmas Sule, EHL

Ivi Luik, ETK

Ivi Normet, SoM

Ester Öpik, EÕL

Tanel Ross, HK