

## Eesti Arstide Liit

29.09.2012

### Õiguslik lühihinnang Eesti Haiglate Liidu 28.09.2012 ettepanekule

Eesti Haiglate Liit (EHL) on 28.09.2012 edastanud Eesti Arstide Liidule (EAL) dokumendi, pealkirjastatud kui "Eesti Haiglate Liidu ettepanek kollektiivlepingu sõlmimiseks".

Nimetatud dokumendist nähtuvalt EHL teatab EAL-le, Eesti Õdede Liidule (EÕL), Eesti Tervishoiutöötajate Ametiühingute Liidule (EtaTAL) ja Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliidule (ETK), et teatavate tingimuste täitumisel (Haigekassa nõukogu otsuse muutmine) kavatseb EHL teha ettepaneku tõsta tervishoiutöötajate tunnipalga alammäära 2013.aastal 6,6%.

Dokumendile on lisatud kollektiivlepingu projekt, mille kohaselt on kollektiivlepingu poolteks ülalmärgitud organisatsioonid ning sisuks tervishoiutöötajate tunnipalga alammäärade kokkulepe ajavahemikul 01.01.-31.12.2013.

Tegemist on kollektiivlepingu seaduse (KLS) § 7 lõikes 2 sätestatud ettepanekuga läbirääkimiste alustamiseks uue kollektiivlepingu sõlmimiseks. Nimetatud sätte kohaselt valmistab läbirääkimiste algataja ette kollektiivlepingu projekti ja esitab selle kirjalikult teisele poolele koos teatega soovist läbirääkimisi alustada. Seaduse kohaselt alustavad pooled läbirääkimisi seitsme päeva jooksul pärast vastava teate saamist.

Selgitame, et juhul, kui EAL alustab EHL-ga läbirääkimisi uue kollektiivlepingu sõlmimiseks, kaotab EAL praegu olemasoleva streigiõiguse. Sama kehtib ETK kohta. Sellisel juhul on tegemist uute läbirääkimistega uue kollektiivlepingu tingimuste arutamiseks, puudub töötüli ning seega ka streigiõigus, kuivõrd KTLS § 13 lõikes 1 sätestatud tingimused ei ole täidetud.

Tulenevalt KTLS § 13 lõikest 2 streigi või töösulu korral on pooled kohustatud taas alustama läbirääkimisi kollektiivses töötülis kokkuleppele jõudmiseks.

Käesoleval juhul on töötüli pooleli, streik on välja kuulutatud ning vastavalt seadusele tuleks alustada läbirääkimisi konkreetses kollektiivses töötülis kokkuleppele jõudmiseks.

Leiame et EHL ettepanekut ei saa mingil juhul käsitleda kui KTLS § 13 lõikes 2 sätestatud läbirääkimiste ettepanekut.

Rõhutame, et vastavalt seadusele korraldatakse streik konkreetse töötüli

lahendamiseks ning streigi korral peetavate läbirääkimiste aluseks saab olla ainult töötüli menetluses olnud kollektiivlepingu projekt, st EAL ja ETK esitatud kollektiivlepingu projekti tekst.

Rõhutame ka, et praeguse töötüli poolteks on EHL, EAL ja ETK ning läbirääkimised töötüli lahendamiseks saavad KTLS § 13 lõike 2 kohaselt toimuda nende organisatsioonide vahel. EÕL ega ETTAL mingit puutumust käesolevasse töötülisse ei oma ning õiguslik alus nende läbirääkimistesse kutsumiseks puudub.