

Sotsiaalminister Hanno Pevkur käsunduslepingutest ajalehele Sakala

Hanno Pevkur, kõigepealt tahaks kuulda teie arvamust käsunduslepingute sõlmimise kohta Viljandi haiglas.

Kui lepingu sisu on töötegemine, siis tuleb seda käsitleda töösuhtena. Iseküsimus on, millised on lisatöö tegemise võimalused eri haiglates eri tööandjate juures. Suuremates linnades töötatakse sageli põhitööandja juures töölepinguga, mujal töövõtu- või käsunduslepinguga. Selles küsimuses peab nõukogu juhatuse üle järelevalvet tegema.

Nõukogu ei vastanud kuu aja jooksul isegi arstide liidu ja tervishoiutöötajate kutseliidu kirjale, kus ebaseaduslikke lepinguid tauniti.

Ma usun, et nad arutavad seda. Käisin täna nõukogu istungil ja me puudutasime põgusalt seda teemat. Nõukogu ja juhatuse liikmed kinnitasid, et sellel aastal on võetud suund käsunduslepingute hulga vähendamisele.

Käsunduslepingute sõlmimine põhitöö tegemiseks on seadusrikkumine. Kas saame öelda, et on võetud suund seadusrikkumise vähendamisele?

Nii palju kui mina nõukogu istungil aru sain, on tegemist erisuguste juhtumitega. Kui inimene teeb oma põhitöökohta tööd, peab see loomulikult olema töölepinguga kaetud. Kui inimene on ametis põhitöölepinguga ja teeb lisatööd, siis on küsimus, kuidas seda hinnata. Kas ületunnitööna või täiendava tööna, mis on kokku lepitud tööandja ja töövõtja vahel. Ma ei uurinud ühegi konkreetse inimese töölepingut ja töösuhet. See on nõukogu ja juhatuse vastutusala.

Kuidas nad vastutavad?

Kui tegemist on töösuhtega, siis seda nii maksustatakse kui käsitletakse töölepinguga. Kui töötajal on tunne, et töösuhe ei ole õigesti vormistatud, annavad sellele hinnangu töövaidluskomisjon ja kohus. Aga kui tööandja ja töötaja on kokku leppinud, et tööd tehakse käsunduslepingu alusel, ei saa ka sellist varianti välistada. Osapooltel on vabadus valida lepinguvorm.

Käsunduslepingut ei tohi sõlmida juhul, kui inimene täidab täpselt samu tööandja antud tööülesandeid, nagu põhitööd tehes.

Ma ütlesin, et põhimõtteliselt on lepingupooltel vabadus valida lepinguvorm. Aga loomulikult peab iga töötaja ja tööandja arvestama, et kui tegemist on tööga, mida niikuinii tehakse põhikohaga, tuleb sõlmida tööleping. Mõningatel juhtudel, kui lisatöid on vaja teha ajutiselt, on võimalik selleks sõlmida ajutine käsundusleping, kuigi tegemist on põhitööga. Kui on kahtlusi, siis võiks nõukogu olla esimene organ, kes juhatuse käest küsib, miks niimoodi on tehtud.