

Pr Ülle Lumi,
Dr Enno Kase,
SA Viljandi Haigla juhatuse liikmed

20.01.12

Lp Viljandi Haigla juhatuse liikmed

Pöördume Teie poole seoses probleemidega Viljandi haiglas töötavate arstide, õdede ja hooldustöötajate töösuhteid reguleerivate lepingutega.

Viljandi Haigla on paljude töötajatega sõlminud käsunduslepingud, mis kindlasti ei ole juriidiliselt õige variant arsti, õe või hooldustöötaja töö tegemiseks. Kui tööd tuleb teha käsundiandja juhtimise ja kontrolli all ning tööaega reguleerib tööandja, siis on sisuliselt tegemist siiski töösuhtega ja töölepinguga, mida on võimalik ka tõestada.

Käsunduslepinguga töötades puuduvad töötajal mitmed töölepinguga antavad tagatised, eelkõige kaotab ta puhkusetasus ja haigushüvitistes. Töölepingu ülesütlemlisel on sätestatud etteteatamise minimaalsed tähtajad ning koondamise puhul hüvitis – käsunduslepingu puhul need puuduvad. Käsundisaajale ei rakendu kollektiivleping ja teda ei kaitse töötervishoiu ja tööohutuse seadus.

Peame lubamatuks töötajatega käsunduslepingute sõlmimist eesmärgiga jätta arvestamata ja töötajale seaduses ettenähtud ulatuses hüvitamata tegelik ületunnitöö, veel enam aga niisuguste lepingute töötajatele pealesundimist.

Arstide liit ja tervishoiutöötajate kutseliit on teadlikud tööjõu puudusest haiglates. Arstide ja õdede lahkumise pidurdamiseks oleme püüdnud parandada töötajate töötingimusi ning tõsta töötasu alammäärasid üleriigilise kollektiivlepinguga. Kahjuks keeldus haiglate liit, mille liige on ka Viljandi Haigla, kollektiivlepingu tingimuste sisulisest arutelust. Oleme sunnitud sellest järeldama, et haiglahid töötajate puudust probleemiks ei pea.

Töö korraldamise üle haiglas otsustab tööandja, kuid seda tuleb teha seadusi järgides. Ületunnitööd ei saa töötajatelt nõuda, seda võib teha kokkuleppel. Kui tööandjal ei ole rahalisi vahendeid ületunnitöö hüvitamiseks, makstes selle eest vastavalt töölepingu seadusele 1,5-kordset töötasu, siis on võimalik seda hüvitada ka vaba ajaga.

Teeme ettepaneku leppida töötajatega kokku kõigile vastuvõetav töökorraldus, mis võimaldab arstidel, õdedel ja hooldajatel töötada mõistliku koormusega ja anda patsientidele kvaliteetset arstiabi. Samuti nõuame töötajatega sõlmitud käsunduslepingute lõpetamist ja ületunnitöö arvestamist ja hüvitamist vastavalt töölepingu seadusele. Käsunduslepingute alusel töötamise jätkumisel soovime EAL ja ETK liikmetele pöörduda tööinspektsiooni tegeliku töösuhete tuvastamiseks ning saamata jäänud töötasu nõudmiseks. EAL ja ETK esindavad oma liikmeid töövaidlustes vastavalt ametiühingute seadusele.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/
Katrín Rehema
Eesti Arstide Liidu peasekretär

/allkirjastatud digitaalselt/
Ivi Luik
Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliidu president

