

Hr Henn Pärn
Riiklik lepitaja
Gonsiori 20
15027 TALLINN

Meie: 29.12.2011.a. nr 222-20B

Lepitusmenetluse toimingud

21. detsembril 2011. a toimus riikliku lepitaja juures Eesti Arstide Liidu (EAL), Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliidu (ETK) ja Eesti Haiglata Liidu (EHL) esindajate vaheline lepituskoosolek, mille käigus arutati kollektiivse töötüli lahendamise ning uue üleriigilise kollektiivlepingu sõlmimisega seotud küsimusi. Koosolekul lepidi osapoolte vahel kokku, et pooled saavad hiljemalt 29. detsembriks 2011. a riiklikule lepitajale oma seisukohad kollektiivse töötüli menetluse edasise käigu, sealhulgas kollektiivse töötüli menetluse lõpetamise ja eriarvamuste protokollide vormistamise osas.

Käesolevaga märgime, et EHL arvates on kollektiivlepingu läbirääkimiste jätkamiseks kõik eeldused olemas. Nii töövõtjate kui ka tööandjate esindajatel on selgelt tunnetatav ühine eesmärk – tervishoiusektorisse vajalike lisaressursside juurdetoomine ning olemasolevate sihipärane kasutamine. EHL ei ole kunagi keeldunud läbirääkimiste jätkamisest ja üleriigilise kollektiivlepingu sõlmimisest. EHL on jätkuvalt huvitatud tervishoiutöötajate palga- ja töötingimuste parandamisest ning selle kohta üleriigilise kollektiivlepingu sõlmimisest. EHL on samas nõus, et käesoleval hetkel on keeruline pidada sisulisi läbirääkimisi kollektiivlepingu sõlmimise osas, kuivõrd praegusel hetkel ei ole kindel ühe või teise kollektiivlepingu sättega (sh töötajatele kaasnevate erinevate soodustuste ja hüvitistega, tööaja vähendamise, vabade päevadega, pikema puhkusega, töö- ja puhkeaja eriregulatsiooniga, mitmete täiendavate tasude ja kompensatsioonidega jne) kaasnev mõju riigieelarvele, samuti ei ole selge asjaolu, kas sellisteks kulutusteks on riigieelarves ette nähtud piisavalt rahalisi vahendeid. Uuesti rõhutame, et seadusest tulenevalt ei saa EHL võtta riigieelarvet mõjutavaid kohustusi, kui selleks pole riigieelarves ette nähtud piisavalt rahalisi vahendeid.

Praegusel hetkel ei näe EHL reaalselt võimalust tervishoiutöötajate palga alammäära tõstmiseks üksnes 2012. a osas, kuna 2012. a riigieelarves ei ole selleks ette nähtud rahalisi vahendeid. EHL on samas valmis läbi rääkima sotsiaalpartneritega tervishoiutöötajate 2013. a palga alammäära tõstmise osas. EHL on samuti valmis läbi rääkima sotsiaalpartneritega muude tervishoiutöötajate töö- ja palgatingimuste muutmise osas, kui oleks selge ühe või teise kollektiivlepingu alusel kehtestatava muudatusega kaasnev mõju riigieelarvele ning kui eksisteeriks poliitiline otsus tervishoiuasutustele nende kulude kandmiseks vajalike rahaliste vahendite eraldamise kohta. Seetõttu oleks EHL arvates mõistlik ja otstarbekas jätkata sotsiaalpartnerite vahelist dialoogi, et peale kollektiivlepingu kehtestamisega kaasnevate otsuste ja kaudsete rahaliste kulude kindlaksmääramist ning peale järgnevate aastate riigieelarve võimaluste selgumist oleks kiiresti võimalik sõlmida sotsiaalpartnerite vaheline üleriigiline kollektiivleping. EHL hinnangul on väga

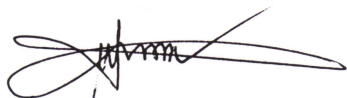
vajalik ja mõistlik sotsiaalpartnerite vaheliste läbirääkimiste jätkumine, et peale tervishoiuvaldkonna rahastamise võimaluste väljaselgitamist oleks võimalik teha vajalikke otsuseid ning kompromisse tervishoiutöötajate palga- ja töötingimuste parandamise osas.

EHL on olnud pidevalt seisukohal, et kollektiivlepingu sõlmimise läbirääkimiste menetlus oleks selgem, kui väljapakutud kollektiivleping hõlmaks üksnes tervishoiutöötajate palga alammäära küsimust, kuid senini on EAL ning ETK olnud kahjuks seisukohal, et nende esitatud kollektiivleping on tervik ja nad ei ole nõus loobuma muudest kollektiivlepingu punktidest ning läbi rääkima ainult palga alammäärast. Sellest tulenevalt on läbirääkimiste menetlus paratamatult olnud keerukam ja aeganõudvam, kuid EHL on nõus ja valmis jätkama sotsiaalpartneritega läbirääkimisi kollektiivlepingu sõlmimise osas 2013.aasta kohta.

EHL on nii praegusele lepitusmenetlusele eelnenud kollektiivlepingu sõlmimise menetluse ajal kui ka riikliku lepitaja vahendusel toimunud lepitusmenetluse protsessis olnud pidevalt seisukohal, et käesolevas töövaidluses peab kõige esimese küsimusena välja selgitama asjaolu, milline on kollektiivlepingu projektis sisalduvate tervishoiuala töötajate töötasu tunnipalga alammäärade ja muude töötajatele soodsamate töötingimuste kehtestamise rahaline mõju ravikindlustuse eelarvele ja riigieelarvele ning millised peaksid olema nimetatud kulude katteks vajalikud tuluallikad. EHL on lepitusmenetluse käigus korduvalt rõhutanud, et alles peale kollektiivlepingu kehtestamise tagajärjel kaasnevate kulude kindlaksmääramist (ning asjaolu väljaselgitamist, kas nende kulude kandmiseks on riigieelarves piisavalt rahalisi vahendeid) saab pidada sisulisi kollektiivlepingu sõlmimise läbirääkimisi kollektiivlepingu projekti erinevate punktide osas.

Samas toob EHL uuesti välja, et 14. detsembri 2011. a kirjas võttis EHL enda kohustuseks koostöös Haigekassa ning Sotsiaalministeeriumiga leida pädevaid spetsialiste, kes oleksid võimelised andma hinnangu EAL ja ETK poolt väljapakutud kollektiivlepingu kehtestamisega kaasneva otsese ja kaudse rahalise mõju suhtes. EHL kinnitab jätkuvalt, et on valmis võtma enda peale kollektiivlepingu kehtestamisega kaasnevate kulude väljaarvutamise meetodika väljatöötamise ning andma hinnangu nimetatud kulude suurusele. EHL rõhutab, et on jätkuvalt valmis edasi minema sotsiaalpartneritega kollektiivlepingu sõlmimise menetlusega, kuid mitte 2012. a suhtes, kuna ei pea realiseeritavaks 2012. a palgatõusu kokkuleppimist riigieelarves vastavate rahaliste vahendite puudumise tõttu. Käesolevaks hetkeks on EHL asunud ülalnimetatud kohustuse täitmisele ning loodab peatselt leida vastavad isikud, kes asuksid tööle väljapakutud kollektiivlepingu kehtestamisega kaasnevate täiendavate kulude kindlaksmääramisega. Juhul kui täiendavate kulutuste konkreetne suurus on tuvastatud, siis on võimalik jätkata läbirääkimisi kollektiivlepingu projekti erinevate punktide osas, millised läbirääkimised võiksid ühisele kokkuleppele jõudmise korral lõppeda üleriigilise kollektiivlepingu sõlmimisega tervishoiutöötajate suhtes.

Lugupidamisega



Urmas Sule
Juhatuse esimees