

Pr Iivi Luik  
Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit

Teie: 17.08.2011  
Meie: 22.08.2011

## **Üleriigilise kollektiivlepingu läbirääkimised**

Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliidu poolt on Eesti Haiglate Liidule 17.08.2011 esitatud järjekordne kirjalik pöördumine, milles on Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliidu poolt Eesti Haiglate Liidu esindajaid kutsutud kollektiivlepingu läbirääkimistele reedel, 26. augustil 2011. a kell 13.00 Tallinnas Pärnu mnt 41a Eesti Ametiühingute Keskliidu saalis. Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliidu 17.08.2011 pöördumises paluti Eesti Haiglate Liidult vastust, kas Eesti Haiglate Liidu esindajad osalevad 26. augustil 2011. a toimuvatel läbirääkimistel.

Käesoleval hetkel kehtib Eesti Haiglate Liidu, Vabariigi Valitsuse (kui tööandjate esindajate), Eesti Õdede Liidu ja Eesti Tervishoiutöötajate Ametiühingute Liidu (kui töötajate esindajate) vahel sõlmitud üleriigiline kollektiivleping, mis reguleerib õdede, tervishoiuteenuse osutamisega seotud spetsialistide (bioanalüütikud, füsioterapeudid, tegevusterapeudid, radioloogiatehnikud) ning tervishoiuteenuse osutamisega seotud hooldajate (hooldusõed, hooldajad, põetajad ja sanitarid) vahelisi kollektiivseid töösuhteid. Ülalnimetatud kehtiva üleriigilise kollektiivlepingu kohaselt on tervishoiutöötajate esindajatena kollektiivlepingu sõlmimisel käsitletud Eesti Õdede Liitu ja Eesti Tervishoiutöötajate Ametiühingute Liitu.

Peame uuesti vajalikuks selgitada, et mõlemad kollektiivlepingu pooleks olevad töötajate kutseliidud on registreeritud ametiühingutena, mille eesmärgiks on töötajate kollektiivsete töö-, teenistus- ja kutsealaste, majanduslike ning sotsiaalsete õiguste ja huvide esindamine ning kaitsmine. Esitatud andmete kohaselt on Eesti Õdede Liit õenduse valdkonnas tegutsevaid füüsilisi ja juriidilisi isikuid ühendav ametiühing, milles on ligi 3833 füüsilisest isikust liiget ja 1 juriidilisest isikust liige (info baseerub majandusaasta aruandel). Eesti Tervishoiutöötajate Ametiühingute Liit on erineva ametiga tervishoiutöötajate liit, milles on 13 juriidilist liiget ja 9 allorganisatsiooni, kokku ligi 3000 liiget (info baseerub majandusaasta aruandel ja kodulehekülje andmetel, kättesaadav: <http://www.hot.ee/e/ettal/>).

Hetkel kehtiva üleriigilise kollektiivlepinguga on seega hõlmatud pea 7000 isikut (Eesti Õdede Liidus ligi 3833 liiget ja Eesti Tervishoiutöötajate Ametiühingute Liidus ligi 3000 liiget). Kuivõrd Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliidu poolt väidetavalt esindatavate töötajate gruppide osas kehtib üleriigiline kollektiivleping, siis jääb arusaamatuks, millist täiendavat kollektiivlepingut soovib Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit sõlmida. Kahjuks ei ole Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit nimetatud asjaolusid selgitanud vaatamata Eesti Haiglate Liidu 12.05.2011 ja 30.05.2011 kirjades esitatud küsimustele. Eesti Haiglate Liidu arvates on antud küsimuses vajalik Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliidu poolset selget ning ühest seisukohta. Eesti Haiglate Liidu hinnangul ei ole mõtet ega vajadust selleks, kui samade tervishoiutöötajate gruppidega seotud tervishoiuala

tööandjate ja töövõtjate vahelisi kollektiivseid töösuhteid reguleerivad eri töötajate kutseliitudega sõlmitud erinevad kollektiivlepingud.

Jätkuvalt märgime, et kollektiivlepingu seaduse § 7 lg 5 kohaselt peetakse läbirääkimisi poolte vahel kokkulepitud ajal. Käesoleval juhul ei ole tööandjate ja töövõtjate esindajate vahel sõlmitud kokkulepet kollektiivlepingu läbirääkimiste pidamise aja suhtes, vaid Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliidu poolt saadetakse ühepoolse nõude vormis erinevaid kokkusaamise aegu, arvestamata seejuures asjaoluga, et Eesti Haiglate Liidu esindajad võivad väljapakutud ajal olla hõivatud.

Lugupidamisega



Urmas Sule  
Juhatuse esimees